

ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SAT TSAID

PARITARIA 2022-2023 – REVISION JUNIO 2023 - PERIODO JULIO A SEPTIEMBRE 2023

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 1 días del mes de Agosto de 2023, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como co-signataria de la misma, a partir del acuerdo aquí celebrado y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SAT TSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125), Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501) y Roberto CLERF (DNI. 18.610.361), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL, con el asesoramiento del Dr. Hernán ALVAREZ (DNI.25.559.751) y de la Dra. Maria Sol GARCIA (DNI.31.926.012); quienes han arribado al presente acuerdo, en el marco del CCT 131/75 y acuerdos colectivos articulados al mismo y de aplicación general en la actividad, conforme a las condiciones que a continuación se detalla, todo ello conforme a la propuesta conciliatoria formulada por la Autoridad Laboral el día 26 de julio de 2023 y que fuera aceptada por todas las partes :

MANIFESTACION PRELIMINAR

Que ambas partes han arribado el presente acuerdo salarial del CCT 131/75 y CCT 634/11, correspondiente a la paritaria 2022/2023 complementario del acuerdo suscripto por las partes de fecha 25 de Octubre de 2022 y EX-2022-114248312- -APN-DGD#MT y de fecha

RE-2023-89006355-APN-DTD#JGM

3 de Marzo de 2023 y EX-2022-139187187- -APN-DGD#MT . En razón de ello, todo aquello no regulado por el presente acuerdo se regirá por el acuerdo citado precedentemente. --

ARTÍCULO 1º - VIGENCIA:

En el marco de la paritaria salarial 2022/2023, las partes acuerdan ejecutar un tercer tramo de ésta que comprende la revisión salarial sobre los haberes del mes de junio, conforme al compromiso asumido y los meses remanentes de la presente ronda de negociación con vigencia anual y que abarca los meses de julio, agosto y septiembre de 2023 inclusive. -----

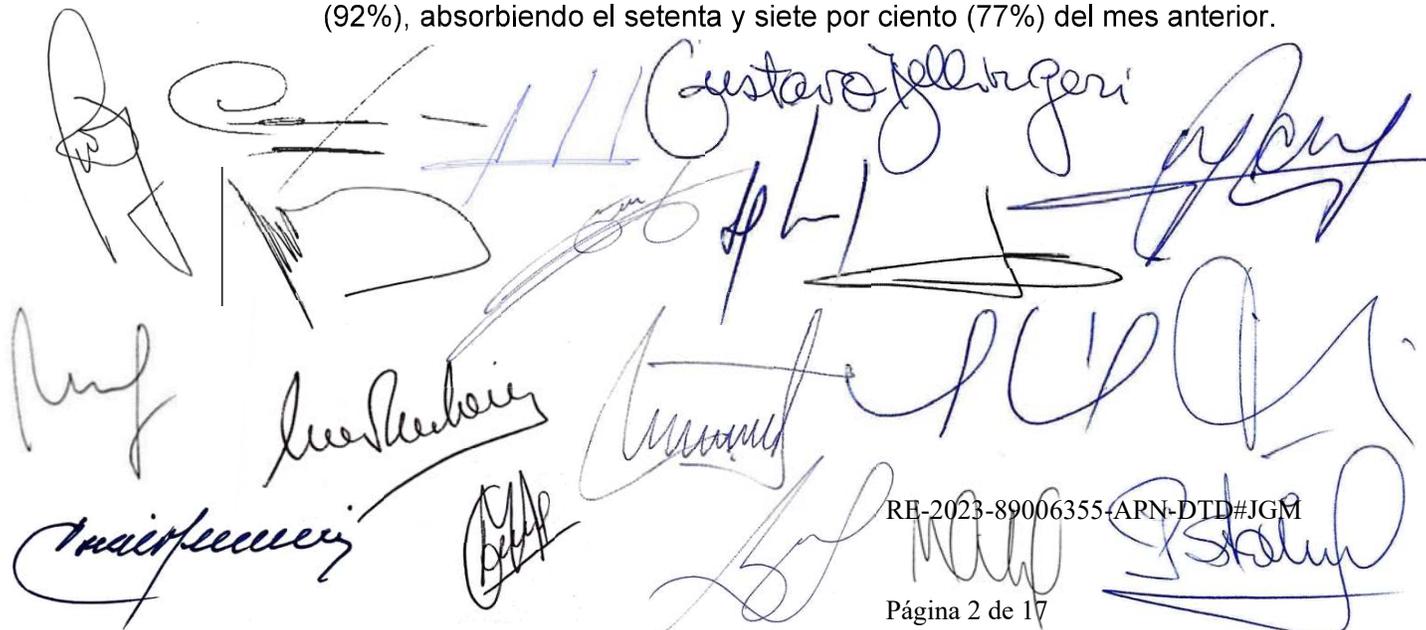
ARTÍCULO 2º - ÁMBITO DE APLICACIÓN:

El presente acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores y trabajadoras que se encuentren encuadrados en el ámbito convencional vigente y para todo el territorio nacional. -----

ARTÍCULO 3º - CONDICIONES ECONÓMICAS:

3.1. Las partes acuerdan un incremento salarial equivalente al ciento dieciocho por ciento (118%) sobre todos los rubros salariales, remunerativos y no remunerativos percibidos regularmente a septiembre de 2022. Dicho incremento se realizará en forma escalonada y no acumulativa de conformidad al siguiente cronograma:

- a) A partir del 1º de junio de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2022, se incrementan en un setenta y siete por ciento (77%), absorbiendo el cincuenta y seis por ciento (56%) de la etapa anterior.
- b) A partir del 1º de Julio de 2023 todos los conceptos vigentes a septiembre de 2022, se incrementarán en un noventa y dos por ciento (92%), absorbiendo el setenta y siete por ciento (77%) del mes anterior.



- c) A partir del 1° de Agosto de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2022, se incrementarán en un ciento seis por ciento (106%), absorbiendo el noventa y dos por ciento (92%) del mes anterior.
- d) A partir del 1° de Septiembre de 2023, todos los conceptos vigentes a septiembre 2022, se incrementarán en un ciento dieciocho por ciento (118%), absorbiendo el ciento seis por ciento (106%) del mes anterior

3.2. Complementando lo establecido en el inciso 3.1 del presente, las empresas conjuntamente con los salarios de los meses de junio 2023, julio 2023, agosto 2023 y septiembre 2023, abonarán una suma no remunerativa extraordinaria y por única vez, equivalente al impacto que tuviere en el salario neto de cada trabajador/a el porcentaje establecido para cada tramo, a liquidar bajo la voz "Gratificación Extraordinaria Junio-23", "Gratificación Extraordinaria Julio-23", "Gratificación Extraordinaria Agosto-23" y "Gratificación Extraordinaria Septiembre-23". La misma en ningún caso podrá superar el tope definido para la misma y por las partes, en los siguientes valores para cada uno de los meses involucrados en el presente acuerdo: \$75600 en el mes de junio, \$54000 en el mes de julio, \$50400 en el mes de agosto y \$43200 en el mes de septiembre 2023.-----

Dicha gratificación podrá ser abonada por las empresas tanto en dinero o en su defecto, en ordenes de supermercado de primera línea, a definirse el comercio conjuntamente con la representación de SATTSAID. -----

3.3. Las nuevas escalas salariales del CCT 131/75, y las de su articulado CCT 634/11, conforme al artículo 3° apartados 3.1 se encuentran detalladas en el "Anexo A", formando parte integrante del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 4° - INCREMENTO NO REMUNERATIVO - TRANSITORIEDAD:

Las partes acuerdan que el incremento establecido en el artículo 3° inciso 3.1 del presente acuerdo, tendrá en forma transitoria y excepcional, el carácter y alcance de no remunerativo hasta el 31 de Diciembre de 2023 inclusive, convirtiéndose en remunerativo a partir del 1° de Enero de 2024, conforme a los términos de la propuesta

formulada por la Autoridad de Aplicación y que fuera aceptada por las partes aquí firmantes.-----

Sin perjuicio de ello, las partes establecen que el trabajador en ningún caso percibirá un ingreso neto inferior al que le hubiera correspondido si dichos incrementos hubiesen tenido carácter remunerativo. (Ej: remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones). -----

ARTÍCULO 5° - FORMA DE LIQUIDACION:

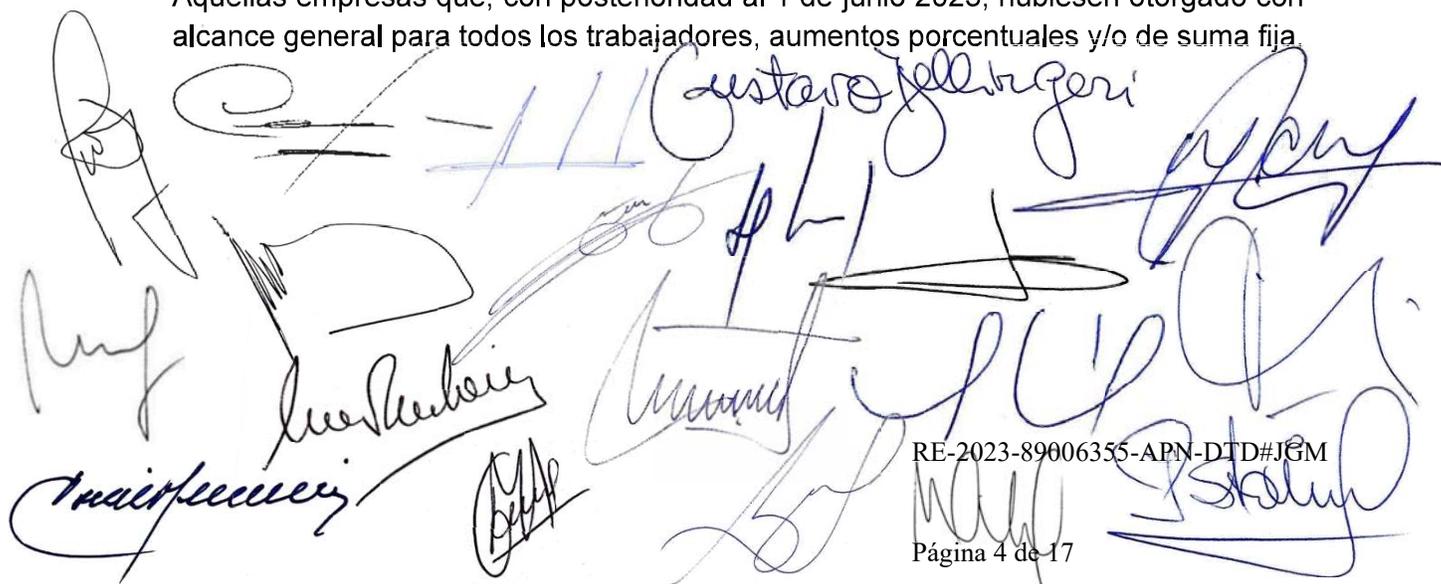
De conformidad a lo establecido en el artículo anterior, y en tanto se encuentre vigente el mismo, las empresas liquidarán bajo el concepto "Aumento No Remunerativo – Junio-Septiembre23", una suma igual a la que resulte de aplicar los porcentajes previstos para cada una de las etapas, sobre todos los conceptos fijos y variables, tomando como referencia los montos vigentes a septiembre de 2022, descontando los aportes por cuenta del trabajador, que no se efectivizarán por tratarse de sumas no remunerativas, de modo que el trabajador percibirá en dinero una suma no remunerativa igual a la que hubiera percibido si el aumento hubiera tenido carácter de remunerativa. El criterio dispuesto en el presente acuerdo para la liquidación incluirá la remuneración variable, aguinaldo, licencias ordinarias y especiales e indemnizaciones. -----

Vencido los plazos estipulados en el artículo 4° del presente como no remunerativo, el incremento establecido del ciento dieciocho por ciento (118%) se aplicará en forma directa a la escala salarial vigente a septiembre 2022. -----

El eventual pago de montos que pudieran corresponder por no ser materia de absorción y como consecuencia del impacto retroactivo del incremento previsto en el punto 3.1. inciso a) y b) y del punto 3.2 correspondiente al mes de Junio o Julio del presente, podrá ser liquidados hasta el día viernes 11 de Agosto 2023 y bajo la voz de pago "Ajuste retroactividad Acuerdo Junio-Septiembre 2023".-----

ARTICULO 6° - ABSORCION

Aquellas empresas que, con posterioridad al 1 de junio 2023, hubiesen otorgado con alcance general para todos los trabajadores, aumentos porcentuales y/o de suma fija,



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Custero Jellinger' and 'Maierpeccini'.

a cuenta y/o anticipándose a la presente negociación, los mismos podrán ser absorbidos hasta su concurrencia, por el aumento establecido en el artículo 3º inciso 3.1 del presente acuerdo. -----

ARTÍCULO 7º - COMPROMISO CONVENCIONAL

Ambas partes se comprometen a reunirse el 22 de Agosto de 2023, conforme a la convocatoria definida por la autoridad del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y ante ella, con el fin de realizar la revisión correspondiente del tramo acordado. -----

ARTÍCULO 8º - HOMOLOGACIÓN

Ambas partes convienen en presentar este acuerdo para su homologación, quedando las mismas facultadas, en forma conjunta y/o separada a solicitar por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social el acto administrativo que así lo declare, firmándose cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a tales efectos. -----



Custero Pellegrini

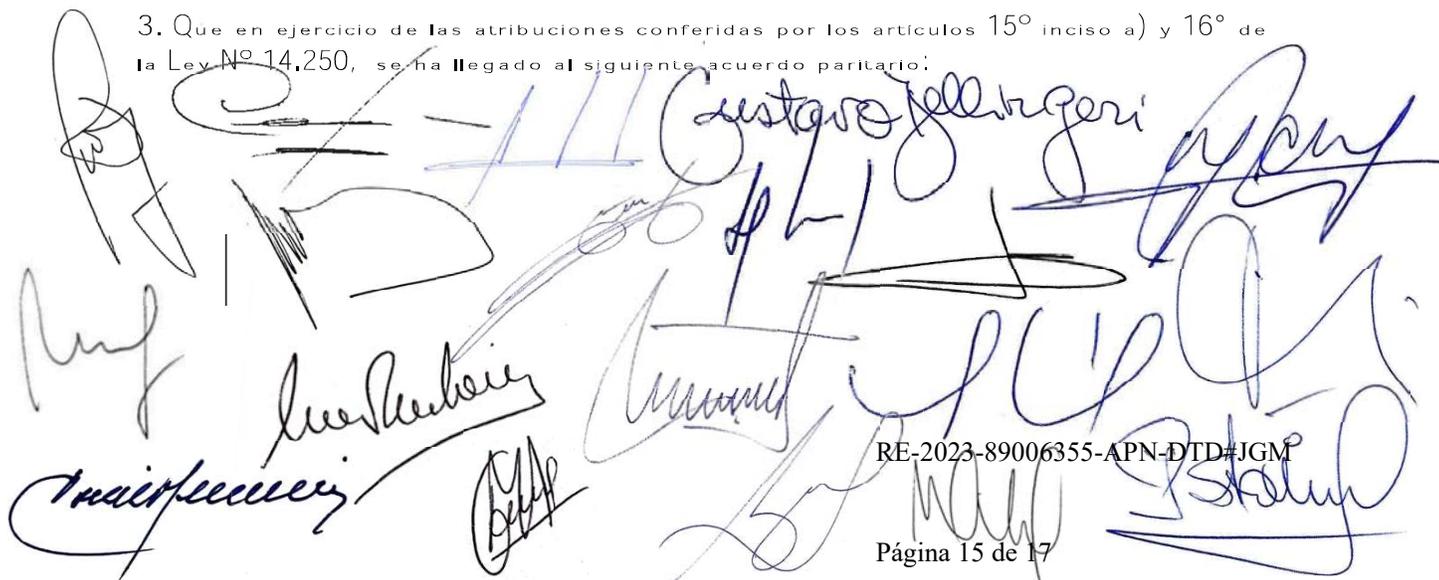
ACUERDO SALARIAL ATA CAPIT SAT TSAID

**PARITARIA 2022-2023 – REVISION JUNIO 2023 - PERIODO JULIO A
SEPTIEMBRE 2023**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 1 de Agosto de 2023, se reúnen en representación de la **ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS (ATA)** los Sres. Guillermo CARLINI (DNI 17.335.733); Adrian AMENABAR (DNI 13.245.660); Claudio Javier IACARUSO (DNI 18.410.994); Hector GARCIA (DNI 16.717.590); Matías DETRY (DNI 23.125.119); María Elena PAREJA (DNI 27.272.537); y el señor Horacio Miguel FERRARI (DNI 4.531.550) en representación de la **CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORAS INDEPENDIENTES DE TELEVISION (CAPIT)**, la que suscribe el presente acuerdo y por tal es reconocida como co-signataria de la misma, a partir del acuerdo aquí celebrado, y que por la CAPIT alcanza al universo de los trabajadores que se encuentran comprendidos en el CCT: 634/11, por una parte por una parte; y por el Sector Sindical lo hace el **SINDICATO ARGENTINO DE TELEVISIÓN, TELECOMUNICACIONES, SERVICIOS AUDIOVISUALES, INTERACTIVOS Y DE DATOS (SAT TSAID)**, representado por los Sres. Horacio ARRECEYGOR (DNI.13.653.773), Gustavo BELLINGERI (DNI.14.905.329), Horacio DRI (DNI.20.425.853), Julio BARRIOS (DNI.21.003.716), Gerardo GONZÁLEZ (DNI.16.335.983), Susana BENITEZ (DNI.16.794.614), Mariana VINCENT (DNI. 24.966.381), Pablo STORINO (DNI.18.439.125) y Darío AGUILAR (DNI. 18.325.501), miembros del CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL, con el asesoramiento del Dr. Hernán ALVAREZ (DNI.25.559.751) y de la Dra. Maria Sol GARCIA (DNI.31.926.012): quienes han arribado al presente acuerdo complementario del Acuerdo de fecha 1 de Agosto de 2023.-----

CONSIDERANDO:

1. Que el acuerdo salarial arribado entre las partes de fecha 1 de Agosto de 2023, prevé durante un plazo, el pago no remunerativo de los valores incrementados, todo ello conforme a los artículos 3° y 4°.
2. Que a efectos que los incrementos no remunerativos no afecten la tarea de Acción Social desarrollada por el SAT TSAID en beneficio de sus afiliados.
3. Que en ejercicio de las atribuciones conferidas por los artículos 15° inciso a) y 16° de la Ley N° 14.250, se ha llegado al siguiente acuerdo paritario:



RE-2023-89006355-APN-DTD#JGM

Página 15 de 17

Artículo 1º - Contribución Patronal Extraordinaria

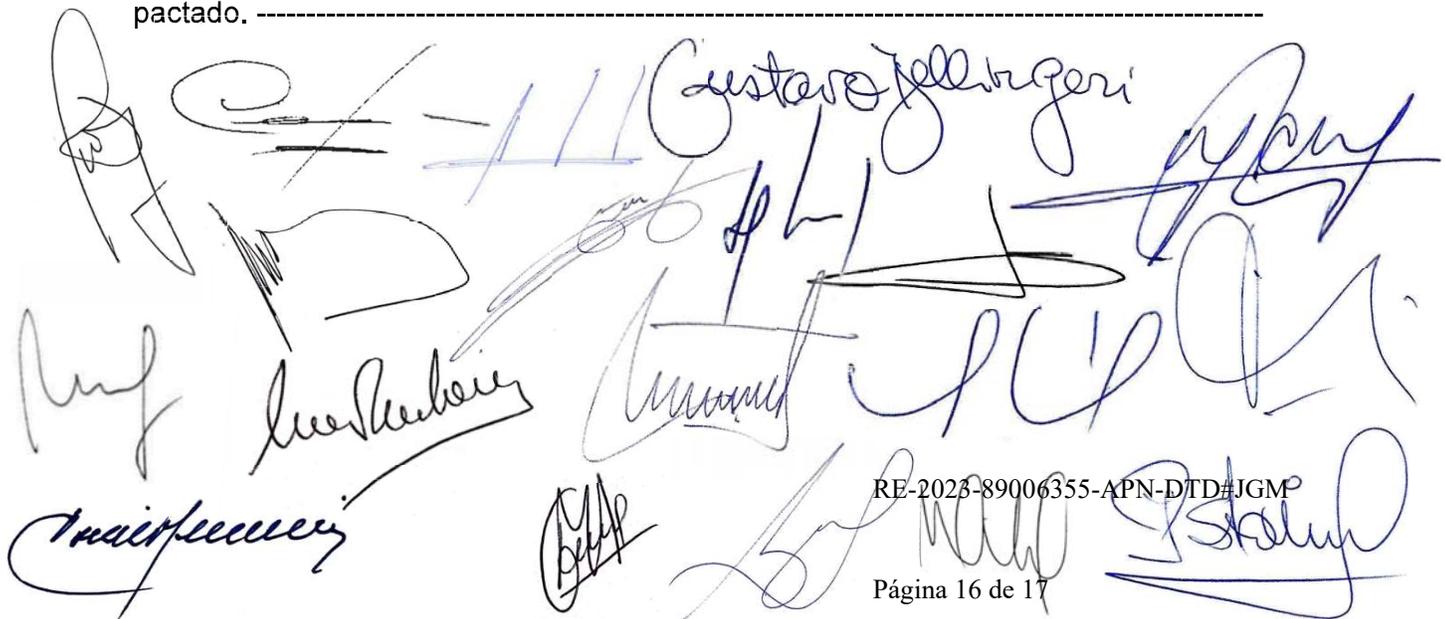
1.1. - Las empresas realizarán una contribución mensual equivalente a la suma que, por aportes con destino al Sindicato se deberían haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo, por los siguientes conceptos, según corresponda: cuota sindical del trabajador; aporte por turismo; aporte solidario, Aporte Artículo 193º, fondo medicamento, mutual o fondo acción social. Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los conceptos mencionados sean abonados como "no remunerativos". Esta cláusula no será de aplicación para las empresas que decidieran abonar los aumentos pactados con carácter remunerativo. -----

Dicha contribución se deberá depositar en la misma forma y modalidad que, habitualmente se efectúan, los aportes sindicales descriptos y por planilla separada, en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social según corresponda. -----

1.2. - Asimismo, las empresas realizarán el pago y depósito de una contribución mensual especial con destino a acción social, equivalente al ingreso que por Obra Social se debería haber efectuado si los aumentos hubiesen tenido el carácter de remunerativo. Dicha contribución deberá depositarse en los mismos plazos establecidos para los aportes y contribuciones correspondientes a la Seguridad Social, a la orden del "Sindicato Argentino de Televisión, Telecomunicaciones, Servicios Audiovisuales, Interactivos y de Datos", en la Cuenta N° 96575/46 del Banco de la Nación Argentina, sucursal Congreso. Esta contribución sólo deberá ser pagada mientras los conceptos mencionados sean abonados como "no remunerativos" -----

Artículo 2º - Retención Artículo 215º del CCT 131/75

Las partes acuerdan que, la retención establecida por el art. 215 del CCT 131/75 se deberá realizar en cada una de las etapas correspondientes conforme al aumento pactado. -----



A collection of handwritten signatures and stamps in blue ink. The most prominent signature is 'Custavo Jellinger' in the upper right. Other signatures are scattered across the page, some appearing to be initials or names like 'ph', 'PUP', and 'A'. There are also some illegible stamps and scribbles.

RE-2023-89006355-APN-DTD#JGM

El depósito de dichas retenciones se realizara en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones a la Seguridad Social que correspondan a cada una de las etapas. -----

Sin perjuicio de lo establecido en el párrafo anterior, las empresas Canal 3 de Rosario, Canal 6 de Bariloche, Canal 7 de Jujuy, Canal 8 de Mar del Plata, Canal 8 de Tucumán, Canal 9 de Comodoro Rivadavia, Canal 9 de Mendoza, Canal 9 de Paraná, Canal 10 de Mar del Plata, Canal 13 de Corrientes, y Canal 13 de Rio Cuarto y las productoras que consensuen entre las par y las Productoras que suscriban con el sindicato un acuerdo articulado a nivel de empresa, se establece que el depósito de las retenciones correspondientes a los meses de junio, julio, agosto y septiembre 2023, podrá ser depositado junto con los aportes correspondientes a los haberes del mes de diciembre 2023. -----

Las empresas deberán enviar al SATTSAID en el mismo momento de realizar la retención en cada una de las etapas, la nómina de trabajadores con sus respectivas remuneraciones totales brutas y el importe correspondiente a dichas retenciones. ---

Custarogelberger

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA
PERIODO JUNIO 2023

Grupo	Basicos (39%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA-Abril23 (9%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA-Mayo23 (8%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (21%) *	Total
1	\$ 167.929,61	\$ 16.792,96	\$ 9.568,36	\$ 8.505,21	\$ 22.326,18	\$ 225.122,33
2	\$ 158.983,91	\$ 15.898,39	\$ 9.058,65	\$ 8.052,13	\$ 21.136,85	\$ 213.129,94
3	\$ 149.524,70	\$ 14.952,47	\$ 8.519,68	\$ 7.573,05	\$ 19.879,25	\$ 200.449,15
4	\$ 141.143,34	\$ 14.114,33	\$ 8.042,12	\$ 7.148,55	\$ 18.764,96	\$ 189.213,31
5	\$ 133.128,05	\$ 13.312,81	\$ 7.585,43	\$ 6.742,60	\$ 17.699,33	\$ 178.468,21
6	\$ 125.664,40	\$ 12.566,44	\$ 7.160,16	\$ 6.364,59	\$ 16.707,04	\$ 168.462,62
7	\$ 118.564,27	\$ 11.856,43	\$ 6.755,60	\$ 6.004,98	\$ 15.763,08	\$ 158.944,36
8	\$ 111.822,58	\$ 11.182,26	\$ 6.371,47	\$ 5.663,53	\$ 14.866,77	\$ 149.906,62
9	\$ 105.441,87	\$ 10.544,19	\$ 6.007,91	\$ 5.340,37	\$ 14.018,46	\$ 141.352,79
10	\$ 97.785,02	\$ 9.778,50	\$ 5.571,64	\$ 4.952,56	\$ 13.000,48	\$ 131.088,20
11	\$ 92.324,55	\$ 9.232,46	\$ 5.260,51	\$ 4.676,01	\$ 12.274,52	\$ 123.768,04
12	\$ 87.125,93	\$ 8.712,59	\$ 4.964,30	\$ 4.412,71	\$ 11.583,36	\$ 116.798,89

Antigüedad	\$ 1.495,25
Comidas	\$ 1.108,42
Meriendas	\$ 365,88
Exteriores	\$ 1.380,52
Subida a Torre	\$ 365,88

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA
PERIODO JULIO 2023

Grupo	Basicos (48%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA-Mayo23 (8%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (36%) *	Total
1	\$ 178.802,75	\$ 17.880,28	\$ 8.505,21	\$ 38.273,45	\$ 243.461,70
2	\$ 169.277,83	\$ 16.927,78	\$ 8.052,13	\$ 36.234,61	\$ 230.492,36
3	\$ 159.206,15	\$ 15.920,62	\$ 7.573,05	\$ 34.078,72	\$ 216.778,54
4	\$ 150.282,12	\$ 15.028,21	\$ 7.148,55	\$ 32.168,50	\$ 204.627,38
5	\$ 141.747,85	\$ 14.174,79	\$ 6.742,60	\$ 30.341,70	\$ 193.006,94
6	\$ 133.800,94	\$ 13.380,09	\$ 6.364,59	\$ 28.640,63	\$ 182.186,26
7	\$ 126.241,09	\$ 12.624,11	\$ 6.004,98	\$ 27.022,42	\$ 171.892,60
8	\$ 119.062,89	\$ 11.906,29	\$ 5.663,53	\$ 25.485,89	\$ 162.118,61
9	\$ 112.269,04	\$ 11.226,90	\$ 5.340,37	\$ 24.031,64	\$ 152.867,96
10	\$ 104.116,42	\$ 10.411,64	\$ 4.952,56	\$ 22.286,54	\$ 141.767,17
11	\$ 98.302,40	\$ 9.830,24	\$ 4.676,01	\$ 21.042,03	\$ 133.850,68
12	\$ 92.767,17	\$ 9.276,72	\$ 4.412,71	\$ 19.857,19	\$ 126.313,79

Antigüedad	\$ 1.592,06
Comidas	\$ 1.180,18
Meriendas	\$ 389,58
Exteriores	\$ 1.469,91
Subida a Torre	\$ 389,58

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the top right and several others at the bottom.

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA
PERIODO AGOSTO 2023

Grupo	Basicos (56%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (50%) *	Total
1	\$ 188.467,77	\$ 18.846,78	\$ 53.157,58	\$ 260.472,12
2	\$ 178.427,98	\$ 17.842,80	\$ 50.325,84	\$ 246.596,62
3	\$ 167.811,89	\$ 16.781,19	\$ 47.331,56	\$ 231.924,64
4	\$ 158.405,48	\$ 15.840,55	\$ 44.678,47	\$ 218.924,49
5	\$ 149.409,90	\$ 14.940,99	\$ 42.141,25	\$ 206.492,14
6	\$ 141.033,43	\$ 14.103,34	\$ 39.778,66	\$ 194.915,43
7	\$ 133.064,94	\$ 13.306,49	\$ 37.531,14	\$ 183.902,57
8	\$ 125.498,72	\$ 12.549,87	\$ 35.397,08	\$ 173.445,67
9	\$ 118.337,64	\$ 11.833,76	\$ 33.377,28	\$ 163.548,69
10	\$ 109.744,34	\$ 10.974,43	\$ 30.953,53	\$ 151.672,30
11	\$ 103.616,05	\$ 10.361,60	\$ 29.225,04	\$ 143.202,69
12	\$ 97.781,62	\$ 9.778,16	\$ 27.579,43	\$ 135.139,21

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63

ESCALA DE REFERENCIA - CUARTA ETAPA
PERIODO SEPTIEMBRE 2023

Grupo	Basicos (56%)	Presentismo	ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio-Septiembre23 (62%) *	Total
1	\$ 188.467,77	\$ 18.846,78	\$ 65.915,39	\$ 273.229,94
2	\$ 178.427,98	\$ 17.842,80	\$ 62.404,04	\$ 258.674,83
3	\$ 167.811,89	\$ 16.781,19	\$ 58.691,13	\$ 243.284,21
4	\$ 158.405,48	\$ 15.840,55	\$ 55.401,30	\$ 229.647,33
5	\$ 149.409,90	\$ 14.940,99	\$ 52.255,15	\$ 216.606,04
6	\$ 141.033,43	\$ 14.103,34	\$ 49.325,54	\$ 204.462,31
7	\$ 133.064,94	\$ 13.306,49	\$ 46.538,61	\$ 192.910,04
8	\$ 125.498,72	\$ 12.549,87	\$ 43.892,37	\$ 181.940,97
9	\$ 118.337,64	\$ 11.833,76	\$ 41.387,83	\$ 171.559,23
10	\$ 109.744,34	\$ 10.974,43	\$ 36.362,36	\$ 159.101,15
11	\$ 103.616,05	\$ 10.361,60	\$ 36.239,05	\$ 150.216,70
12	\$ 97.781,62	\$ 9.778,16	\$ 34.198,49	\$ 141.758,27

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63

* Se deja expresamente aclarado que los montos expresados como Asignacion No Remunerativa son referenciales, ya que los mismos pueden variar en funcion al resto de los conceptos que se abonan en forma individual, que forman parte de la base de calculo de la misma, y que en las presentes escalas no estan detallados. (Antigüedad, Título, Horas Extras, SAC, Licencias, etc.)

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 131/75

**ESCALA DE REFERENCIA
CON EL AUMENTO CONVERTIDO EN REMUNERATIVO**

Grupo	Basicos (118%)	Presentismo	Total
1	\$ 263.371,62	\$ 26.337,16	\$ 289.708,79
2	\$ 249.341,67	\$ 24.934,17	\$ 274.275,84
3	\$ 234.506,36	\$ 23.450,64	\$ 257.957,00
4	\$ 221.361,50	\$ 22.136,15	\$ 243.497,65
5	\$ 208.790,76	\$ 20.879,08	\$ 229.669,83
6	\$ 197.085,17	\$ 19.708,52	\$ 216.793,69
7	\$ 185.949,72	\$ 18.594,97	\$ 204.544,69
8	\$ 175.376,42	\$ 17.537,64	\$ 192.914,06
9	\$ 165.369,26	\$ 16.536,93	\$ 181.906,19
10	\$ 153.360,68	\$ 15.336,07	\$ 168.696,74
11	\$ 144.796,78	\$ 14.479,68	\$ 159.276,46
12	\$ 136.643,54	\$ 13.664,35	\$ 150.307,90

Antigüedad	\$ 2.345,06
Comidas	\$ 1.738,38
Meriendas	\$ 573,83
Exteriores	\$ 2.165,14
Subida a Torre	\$ 573,83

Custero Jellingeri

 Istain

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA - PRIMERA ETAPA
PERIODO JUNIO 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (39%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D" = ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Abril23 (9%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio- Septiembre23 (21%) *	Total
1	\$ 167.929,61	62,50%	\$ 104.956,01	\$ 27.288,56	\$ 15.548,59	\$ 13.820,97	\$ 36.280,05	\$ 365.823,79
2	\$ 158.983,91	49,00%	\$ 77.902,12	\$ 23.688,60	\$ 13.497,39	\$ 11.997,68	\$ 31.493,91	\$ 317.563,61
3	\$ 149.524,70	38,00%	\$ 56.819,38	\$ 20.634,41	\$ 11.757,16	\$ 10.450,81	\$ 27.433,37	\$ 276.619,83
4	\$ 141.143,34	35,00%	\$ 49.400,17	\$ 19.054,35	\$ 10.856,87	\$ 9.650,55	\$ 25.332,69	\$ 255.437,97
5	\$ 133.128,05	32,00%	\$ 42.600,98	\$ 17.572,90	\$ 10.012,76	\$ 8.900,23	\$ 23.363,11	\$ 235.578,04
6	\$ 125.664,40	29,00%	\$ 36.442,68	\$ 16.210,71	\$ 9.236,60	\$ 8.210,32	\$ 21.552,08	\$ 217.316,78
7	\$ 118.564,27	26,50%	\$ 31.419,53	\$ 14.998,38	\$ 8.545,84	\$ 7.596,30	\$ 19.940,29	\$ 201.064,62
8	\$ 111.822,58	23,50%	\$ 26.278,31	\$ 13.810,09	\$ 7.868,77	\$ 6.994,46	\$ 18.360,46	\$ 185.134,67
9	\$ 105.441,87	21,50%	\$ 22.670,00	\$ 12.811,19	\$ 7.299,61	\$ 6.488,54	\$ 17.032,43	\$ 171.743,64
10	\$ 97.785,02	21,00%	\$ 20.534,85	\$ 11.831,99	\$ 6.741,68	\$ 5.992,60	\$ 15.730,58	\$ 158.616,73
11	\$ 92.324,55	18,50%	\$ 17.080,04	\$ 10.940,46	\$ 6.233,70	\$ 5.541,07	\$ 14.545,30	\$ 146.665,13
12	\$ 87.125,93	16,00%	\$ 13.940,15	\$ 10.106,61	\$ 5.758,59	\$ 5.118,74	\$ 13.436,70	\$ 135.486,71

Antigüedad	\$ 1.495,25
Comidas	\$ 1.108,42
Meriendas	\$ 365,88
Exteriores	\$ 1.380,52
Subida a Torre	\$ 365,88
Guardería 06/2023 A 02/2024	\$ 24.792,09
Ropa 05/11/2023	\$ 49.584,26

ESCALA DE REFERENCIA - SEGUNDA ETAPA
PERIODO JULIO 2023

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (48%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D" = ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA- Mayo23 (8%) *	ASIG. NO REMUNERATIVA- Junio-Septiembre23 (36%) *	Total
1	\$ 178.802,75	62,50%	\$ 111.751,72	\$ 29.055,45	\$ 13.820,97	\$ 62.194,36	\$ 395.625,26
2	\$ 169.277,83	49,00%	\$ 82.946,14	\$ 25.222,40	\$ 11.997,68	\$ 53.989,56	\$ 343.433,61
3	\$ 159.206,15	38,00%	\$ 60.498,34	\$ 21.970,45	\$ 10.450,81	\$ 47.028,64	\$ 299.154,38
4	\$ 150.282,12	35,00%	\$ 52.598,74	\$ 20.288,09	\$ 9.650,55	\$ 43.427,47	\$ 276.246,97
5	\$ 141.747,85	32,00%	\$ 45.359,31	\$ 18.710,72	\$ 8.900,23	\$ 40.051,05	\$ 254.769,16
6	\$ 133.800,94	29,00%	\$ 38.802,27	\$ 17.260,32	\$ 8.210,32	\$ 36.946,42	\$ 235.020,27
7	\$ 126.241,09	26,50%	\$ 33.453,89	\$ 15.969,50	\$ 7.596,30	\$ 34.183,36	\$ 217.444,14
8	\$ 119.062,89	23,50%	\$ 27.979,78	\$ 14.704,27	\$ 6.994,46	\$ 31.475,08	\$ 200.216,48
9	\$ 112.269,04	21,50%	\$ 24.137,84	\$ 13.640,69	\$ 6.488,54	\$ 29.198,45	\$ 185.734,57
10	\$ 104.116,42	21,00%	\$ 21.864,45	\$ 12.598,09	\$ 5.992,60	\$ 26.966,72	\$ 171.538,28
11	\$ 98.302,40	18,50%	\$ 18.185,94	\$ 11.648,83	\$ 5.541,07	\$ 24.934,80	\$ 158.613,05
12	\$ 92.767,17	16,00%	\$ 14.842,75	\$ 10.760,99	\$ 5.118,74	\$ 23.034,34	\$ 146.524,00

Antigüedad	\$ 1.592,06
Comidas	\$ 1.180,18
Meriendas	\$ 389,58
Exteriores	\$ 1.469,91
Subida a Torre	\$ 389,58
Guardería 06/2023 A 02/2024	\$ 24.792,09
Ropa 05/11/2023	\$ 49.584,26

Gustavo Jellinger

[Signature]

RE-2023-89581930-APN-DTD#JGM

ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA A PARTIR DE AGOSTO 2023						
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (56%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio Septiembre23 (50%) *	Total
1	\$ 188.467,77	62,50%	\$ 117.792,36	\$ 30.626,01	\$ 86.381,06	\$ 423.267,20
2	\$ 178.427,98	49,00%	\$ 87.429,71	\$ 26.585,77	\$ 74.985,50	\$ 367.428,97
3	\$ 167.811,89	38,00%	\$ 63.768,52	\$ 23.158,04	\$ 65.317,55	\$ 320.056,00
4	\$ 158.405,48	35,00%	\$ 55.441,92	\$ 21.384,74	\$ 60.315,93	\$ 295.548,07
5	\$ 149.409,90	32,00%	\$ 47.811,17	\$ 19.722,11	\$ 55.626,45	\$ 272.569,63
6	\$ 141.033,43	29,00%	\$ 40.899,69	\$ 18.193,31	\$ 51.314,47	\$ 251.440,90
7	\$ 133.064,94	26,50%	\$ 35.262,21	\$ 16.832,71	\$ 47.476,89	\$ 232.636,75
8	\$ 125.498,72	23,50%	\$ 29.492,20	\$ 15.499,09	\$ 43.715,39	\$ 214.205,40
9	\$ 118.337,64	21,50%	\$ 25.442,59	\$ 14.378,02	\$ 40.553,40	\$ 198.711,65
10	\$ 109.744,34	21,00%	\$ 23.046,31	\$ 13.279,06	\$ 37.453,77	\$ 183.523,49
11	\$ 103.616,05	18,50%	\$ 19.168,97	\$ 12.278,50	\$ 34.631,67	\$ 169.695,19
12	\$ 97.781,62	16,00%	\$ 15.645,06	\$ 11.342,67	\$ 31.992,14	\$ 156.761,48

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63
Guarderia 06/2023 A 02/2024	\$ 24.792,09
Ropa 05/11/2023	\$ 49.584,26

ESCALA DE REFERENCIA - CUARTA ETAPA PERIODO SEPTIEMBRE 2023						
Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (56%)	Adicional SATTSAID - CAPIT "B" "C"		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	ASIG. NO REMUNERATIVA-Junio Septiembre23 (62%) *	Total
1	\$ 188.467,77	62,50%	\$ 117.792,36	\$ 30.626,01	\$ 107.112,51	\$ 443.998,65
2	\$ 178.427,98	49,00%	\$ 87.429,71	\$ 26.585,77	\$ 92.982,03	\$ 385.425,49
3	\$ 167.811,89	38,00%	\$ 63.768,52	\$ 23.158,04	\$ 80.993,76	\$ 335.732,21
4	\$ 158.405,48	35,00%	\$ 55.441,92	\$ 21.384,74	\$ 74.791,76	\$ 310.023,89
5	\$ 149.409,90	32,00%	\$ 47.811,17	\$ 19.722,11	\$ 68.976,80	\$ 285.919,98
6	\$ 141.033,43	29,00%	\$ 40.899,69	\$ 18.193,31	\$ 63.629,94	\$ 263.756,38
7	\$ 133.064,94	26,50%	\$ 35.262,21	\$ 16.832,71	\$ 58.871,34	\$ 244.031,20
8	\$ 125.498,72	23,50%	\$ 29.492,20	\$ 15.499,09	\$ 54.207,08	\$ 224.697,10
9	\$ 118.337,64	21,50%	\$ 25.442,59	\$ 14.378,02	\$ 50.286,21	\$ 208.444,47
10	\$ 109.744,34	21,00%	\$ 23.046,31	\$ 13.279,06	\$ 46.442,68	\$ 192.512,39
11	\$ 103.616,05	18,50%	\$ 19.168,97	\$ 12.278,50	\$ 42.943,27	\$ 178.006,79
12	\$ 97.781,62	16,00%	\$ 15.645,06	\$ 11.342,67	\$ 39.670,25	\$ 164.439,60

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63
Guarderia 06/2023 A 02/2024	\$ 24.792,09
Ropa 05/11/2023	\$ 49.584,26

* Se deja expresamente aclarado que los montos expresados como Asignación No Remunerativa son referenciales, ya que los mismos pueden variar en función al resto de los conceptos que se abonan en forma individual, que forman parte de la base de cálculo de la misma, y que en las presentes escalas no están detallados. (Antigüedad, Título, Horas Extras, SAC, Licencias, etc.)

[Handwritten signatures and notes covering the bottom half of the page, including names like Custarogelberger and various initials.]

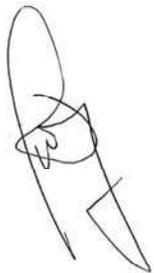
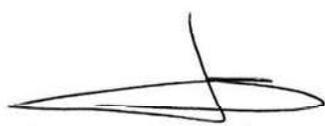
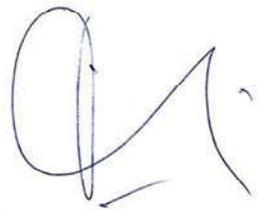
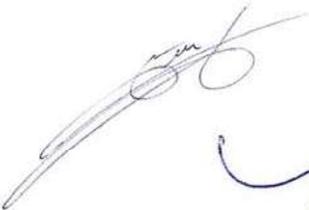
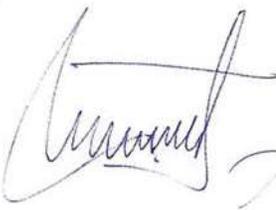
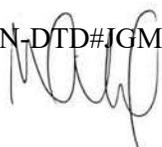
ANEXO A
CONDICIONES SALARIALES GENERALES CCT 634/11

ESCALA DE REFERENCIA
CON EL AUMENTO CONVERTIDO EN REMUNERATIVO

Grupo Salarial	Básico CCT 131/75 "A" (118%)	Adicional SATTSAID - CAPIT		Presentismo 10 % "D"= ("A"+"C") x 10%	Total
		"B"	"C"		
1	\$ 263.371,62	62,50%	\$ 164.607,27	\$ 42.797,89	\$ 470.776,78
2	\$ 249.341,67	49,00%	\$ 122.177,42	\$ 37.151,91	\$ 408.671,00
3	\$ 234.506,36	38,00%	\$ 89.112,42	\$ 32.361,88	\$ 355.980,65
4	\$ 221.361,50	35,00%	\$ 77.476,53	\$ 29.883,80	\$ 328.721,83
5	\$ 208.790,76	32,00%	\$ 66.813,04	\$ 27.560,38	\$ 303.164,18
6	\$ 197.085,17	29,00%	\$ 57.154,70	\$ 25.423,99	\$ 279.663,86
7	\$ 185.949,72	26,50%	\$ 49.276,68	\$ 23.522,64	\$ 258.749,04
8	\$ 175.376,42	23,50%	\$ 41.213,46	\$ 21.658,99	\$ 238.248,87
9	\$ 165.369,26	21,50%	\$ 35.554,39	\$ 20.092,37	\$ 221.016,02
10	\$ 153.360,68	21,00%	\$ 32.205,74	\$ 18.556,64	\$ 204.123,06
11	\$ 144.796,78	18,50%	\$ 26.787,40	\$ 17.158,42	\$ 188.742,61
12	\$ 136.643,54	16,00%	\$ 21.862,97	\$ 15.850,65	\$ 174.357,16

Antigüedad	\$ 2.345,06
Comidas	\$ 1.738,38
Meriendas	\$ 573,83
Exteriores	\$ 2.165,14
Subida a Torre	\$ 573,83
Guardería 06/2023 A 02/2024	\$ 24.792,09
Ropa 05/11/2023	\$ 49.584,26

PH- 
Custavo Jellinger

RE-2023-89581930-APN-DTD#JGM

Condiciones Salariales Generales - Capitulo para Pequeñas Empresas

ESCALA DE REFERENCIA - TERCERA ETAPA
A PARTIR DE AGOSTO 2023

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9hs Días de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (50%) x cada Semana	Valor de 1 Jornada Días Adicional de 9hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (50%) x cada Jornada Días	Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (50%) x 1 Hora al 50%	Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (50%) x 1 Hora al 100%
1	\$ 160.786,56	\$ 64.314,63	\$ 32.157,31	\$ 12.862,93	\$ 4.593,90	\$ 1.837,56	\$ 6.125,20	\$ 2.450,08
2	\$ 139.575,29	\$ 55.830,12	\$ 27.916,06	\$ 11.166,02	\$ 3.987,67	\$ 1.595,16	\$ 5.317,15	\$ 2.126,66
3	\$ 121.579,71	\$ 48.631,89	\$ 24.315,94	\$ 9.726,38	\$ 3.473,71	\$ 1.389,48	\$ 4.631,61	\$ 1.852,64
4	\$ 112.289,88	\$ 44.907,95	\$ 22.453,98	\$ 8.981,59	\$ 3.207,71	\$ 1.283,08	\$ 4.276,95	\$ 1.710,78
5	\$ 103.541,06	\$ 41.416,42	\$ 20.708,21	\$ 8.283,28	\$ 2.958,32	\$ 1.183,33	\$ 3.944,42	\$ 1.577,77
6	\$ 95.514,89	\$ 38.205,96	\$ 19.102,98	\$ 7.641,19	\$ 2.729,00	\$ 1.091,60	\$ 3.638,66	\$ 1.455,46
7	\$ 88.371,75	\$ 35.348,70	\$ 17.674,35	\$ 7.069,74	\$ 2.524,91	\$ 1.008,95	\$ 3.366,54	\$ 1.346,62
8	\$ 81.370,24	\$ 32.548,09	\$ 16.274,05	\$ 6.509,62	\$ 2.324,86	\$ 929,95	\$ 3.096,82	\$ 1.239,93
9	\$ 75.484,62	\$ 30.193,85	\$ 15.096,92	\$ 6.038,77	\$ 2.156,70	\$ 862,68	\$ 2.875,60	\$ 1.150,24
10	\$ 69.715,09	\$ 27.866,04	\$ 13.943,02	\$ 5.577,21	\$ 1.991,86	\$ 796,74	\$ 2.655,81	\$ 1.062,33
11	\$ 64.462,13	\$ 25.784,85	\$ 12.892,43	\$ 5.156,97	\$ 1.841,78	\$ 736,71	\$ 2.455,70	\$ 962,28
12	\$ 59.549,00	\$ 23.819,60	\$ 11.909,80	\$ 4.763,92	\$ 1.701,40	\$ 680,56	\$ 2.268,53	\$ 907,41

Antigüedad	\$ 1.678,12
Comidas	\$ 1.243,98
Meriendas	\$ 410,63
Exteriores	\$ 1.549,36
Subida a Torre	\$ 410,63
Guardería 06/2023 A 02/2024	\$ 24.792,09
Ropa 05/11/2023	\$ 49.584,26

phl *Gustavo Pellegrini*

ESCALA DE REFERENCIA - CUARTA ETAPA
A PARTIR DE SEPTIEMBRE 2023

Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9hs Días de Lunes a Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (62%) x cada Semana	Valor de 1 Jornada Días Adicional de 9hs de labor - entre Lunes y Viernes	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (62%) x cada Jornada Días	Valor 1 Hora Extra 50%	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (62%) x 1 Hora al 50%	Valor 1 Hora Extra 100%	ASIG. NO REMUNERATIVA - Jun/Sept23 (62%) x 1 Hora al 100%
1	\$ 160.786,56	\$ 79.750,14	\$ 32.157,31	\$ 15.950,03	\$ 4.593,90	\$ 2.278,58	\$ 6.125,20	\$ 3.038,10
2	\$ 139.575,29	\$ 69.228,34	\$ 27.916,06	\$ 13.845,87	\$ 3.987,67	\$ 1.977,98	\$ 5.317,15	\$ 2.837,31
3	\$ 121.579,71	\$ 60.303,54	\$ 24.315,94	\$ 12.060,71	\$ 3.473,71	\$ 1.722,95	\$ 4.631,61	\$ 2.297,28
4	\$ 112.289,88	\$ 55.685,86	\$ 22.453,98	\$ 11.137,17	\$ 3.207,71	\$ 1.591,02	\$ 4.276,95	\$ 2.121,37
5	\$ 103.541,06	\$ 51.356,37	\$ 20.708,21	\$ 10.271,27	\$ 2.958,32	\$ 1.467,32	\$ 3.944,42	\$ 1.956,43
6	\$ 95.514,89	\$ 47.375,38	\$ 19.102,98	\$ 9.475,08	\$ 2.729,00	\$ 1.353,58	\$ 3.638,66	\$ 1.804,78
7	\$ 88.371,75	\$ 43.832,39	\$ 17.674,35	\$ 8.766,48	\$ 2.524,91	\$ 1.252,35	\$ 3.366,54	\$ 1.669,81
8	\$ 81.370,24	\$ 40.359,64	\$ 16.274,05	\$ 8.071,93	\$ 2.324,86	\$ 1.153,13	\$ 3.096,82	\$ 1.537,51
9	\$ 75.484,62	\$ 37.440,37	\$ 15.096,92	\$ 7.488,07	\$ 2.156,70	\$ 1.069,72	\$ 2.875,60	\$ 1.426,30
10	\$ 69.715,09	\$ 34.578,68	\$ 13.943,02	\$ 6.915,74	\$ 1.991,86	\$ 987,96	\$ 2.655,81	\$ 1.317,28
11	\$ 64.462,13	\$ 31.973,22	\$ 12.892,43	\$ 6.394,64	\$ 1.841,78	\$ 913,52	\$ 2.455,70	\$ 1.216,03
12	\$ 59.549,00	\$ 29.536,31	\$ 11.909,80	\$ 5.907,26	\$ 1.701,40	\$ 843,89	\$ 2.268,53	\$ 1.125,19

Juan Carlos *Trinidad* *Maria* *APN-DTD#10M* *2023-89581930*

ESCALA DE REFERENCIA CON EL AUMENTO CONVERTIDO EN REMUNERATIVO				
Grupo Salarial	Valor de 1 Semana de Labor x 9Hs Diarias de Lunes a Viernes	Valor de 1 Jornada Diaria Adicional de 9Hs de labor - entre Lunes y Viernes	Valor 1 Hora Extra 50%	Valor 1 Hora Extra 100%
1	\$ 224.688,92	\$ 44.937,78	\$ 6.419,68	\$ 8.559,58
2	\$ 195.047,52	\$ 39.009,50	\$ 5.572,79	\$ 7.430,38
3	\$ 169.899,86	\$ 33.979,97	\$ 4.854,28	\$ 6.472,38
4	\$ 156.889,96	\$ 31.377,99	\$ 4.482,57	\$ 5.976,76
5	\$ 144.691,99	\$ 28.938,40	\$ 4.134,06	\$ 5.512,08
6	\$ 133.475,93	\$ 26.695,19	\$ 3.813,60	\$ 5.084,80
7	\$ 123.493,86	\$ 24.698,77	\$ 3.528,40	\$ 4.704,53
8	\$ 113.709,69	\$ 22.741,94	\$ 3.248,85	\$ 4.331,80
9	\$ 105.484,92	\$ 21.096,98	\$ 3.013,85	\$ 4.018,47
10	\$ 97.422,37	\$ 19.484,47	\$ 2.783,50	\$ 3.711,33
11	\$ 90.081,70	\$ 18.016,34	\$ 2.573,76	\$ 3.431,68
12	\$ 83.215,92	\$ 16.643,18	\$ 2.377,60	\$ 3.170,13

Antigüedad	\$ 2.345,06
Comidas	\$ 1.738,38
Meriendas	\$ 573,83
Exteriores	\$ 2.165,14
Subida a Torre	\$ 573,83
Guarderia 06/2023 A 02/2024	\$ 24.792,09
Ropa 05/11/2023	\$ 49.584,26

[Handwritten signatures and notes]

[Handwritten signatures and notes]